



**ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา**  
**เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์**

ด้วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ลาออกจากการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จึงออกประกาศการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสรรหา**

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

**๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา**

๒.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๒.๒ มีประสบการณ์ในการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๒.๓ มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

๒.๔ มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา

๒.๕ มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในสถาบันวิจัยและพัฒนา

๒.๖ สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของสถาบันวิจัยและพัฒนา และมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

**๓. เอกสารหลักฐานที่ประกอบการรับสมัคร/เสนอชื่อ**

๓.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา

๓.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน/บัตรข้าราชการ/บัตรประจำตัวหรือหลักฐานที่ทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐออกให้

๓.๓ รูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

๓.๔ สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)

๓.๕ สำเนาวุฒิบัตร/เกียรติบัตร/ประกาศเกียรติคุณ ซึ่งเป็นเครื่องแสดงการยอมรับ (ถ้ามี)

๓.๖ อื่น ๆ (ถ้ามี)

**๔. วิธีการสมัคร และหรือเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา**

๔.๑ สมัครด้วยตนเอง จะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย ก็ได้

๔.๒ การเสนอชื่อจากคณาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุน เสนอได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการเสนอชื่ออาจจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

๔.๓ การเสนอชื่อจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ให้จัดประชุมบุคลากรเพื่อเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

การสมัคร และการเสนอชื่อ ให้ใช้ใบสมัคร หรือแบบเสนอชื่อ และแบบประวัติข้อมูลรายละเอียดตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยขอรับใบสมัคร หรือแบบเสนอชื่อได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือดาวน์โหลดได้ที่ [www.rru.ac.th](http://www.rru.ac.th) ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๕. วัน เวลา และสถานที่การสมัคร และหรือเสนอชื่อ เพื่อเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (เว้นวันหยุดราชการ) ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ เลขที่ ๔๒๒ ถนนมรุพงษ์ ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐

#### ๖. ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ในวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา นำส่งเอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวนไม่เกิน ๒๐ หน้า พิมพ์โดยใช้แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยต์ จำนวน ๓๕ ชุด พร้อมดิจิทัลไฟล์ ใส่ซองปิดผนึกพร้อมลงนามกำกับส่งสำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ เลขที่ ๔๒๒ ถนนมรุพงษ์ ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐ ภายในวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในเวลา ๑๒.๐๐ น.

หากมีการตรวจสอบในภายหลังแล้วพบว่าผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อรายใดขาดคุณสมบัติตามที่ระบุในข้อ ๒ ให้ถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

#### ๗. กำหนดเวลาการนำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา และการเข้ารับการสัมภาษณ์

๗.๑ ให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนานำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา และเข้ารับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ในรูปของ PowerPoint โดยมีบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมรับฟัง และร่วมเสนอประเด็นซักถามผ่านคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยใช้ระบบออนไลน์ (โปรแกรม ZOOM) ณ ห้องเจ้าเสวย ชั้น ๔ อาคารราชชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

๗.๒ ให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เข้ารับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายหลังการเสนอวิสัยทัศน์เสร็จสิ้นแล้ว โดยใช้ระบบออนไลน์ (โปรแกรม ZOOM) ณ ห้องเจ้าเสวย ชั้น ๔ อาคารราชชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

หากเอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา เกินจำนวน ๒๐ หน้า คณะกรรมการขอไม่พิจารณาในหน้าที่ ๒๑ เป็นต้นไป

## ๘. ประเด็นการนำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา

๘.๑ แนวทางการบูรณาการการทำงานวิจัยระหว่างคณะ และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในด้านการวิจัย

๘.๒ แนวทางการแสวงหาแหล่งทุนและรายได้จากภายนอกเข้ากองทุนราชภัฏราชนครินทร์ เพื่อพัฒนางานวิจัยและวิชาการ จากภายนอกและแนวทางการบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ

๘.๓ แนวทางการบริหารพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรของมหาวิทยาลัยในด้านการวิจัย การเข้าถึงแหล่งทุนวิจัยและการตีพิมพ์ผลงานวิจัย

๘.๔ แนวทางการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาพื้นที่ รวมทั้งการให้บริการงานวิจัยแก่นักศึกษา บุคลากร และท้องถิ่น

๘.๕ แนวทางการพัฒนาระบบนิเวศและระบบข้อมูลที่เอื้อต่อการทำงานวิจัยของบุคลากรอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

ทั้งนี้การนำเสนอแนวทางการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ให้นำเสนอตัวชี้วัดความสำเร็จที่เป็นรูปธรรมด้วย

## ๙. เกณฑ์การประเมินผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

พิจารณาจากการเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา และการสัมภาษณ์ ดังนี้

### ๙.๑ พิจารณาจากแนวทางการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา ๗๐ คะแนน

๙.๑.๑ แนวทางการบูรณาการการทำงานวิจัยระหว่างคณะ และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในด้านการวิจัย ๑๕ คะแนน

๙.๑.๒ แนวทางการแสวงหาแหล่งทุนและรายได้เข้ากองทุนราชภัฏราชนครินทร์ เพื่อพัฒนางานวิจัยและวิชาการ จากภายนอกและแนวทางการบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ ๑๕ คะแนน

๙.๑.๓ แนวทางการบริหารพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรของมหาวิทยาลัยในด้านการวิจัย การเข้าถึงแหล่งทุนวิจัยและการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ๑๕ คะแนน

๙.๑.๔ แนวทางการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาพื้นที่ รวมทั้งการให้บริการงานวิจัยแก่นักศึกษา บุคลากร และท้องถิ่น ๑๕ คะแนน

๙.๑.๕ แนวทางการพัฒนาระบบนิเวศและระบบข้อมูลที่เอื้อต่อการทำงานวิจัยของบุคลากรอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ ๑๐ คะแนน

### ๙.๒ พิจารณาจากคุณสมบัติในการเป็นผู้บริหาร ๓๐ คะแนน

๙.๒.๑ ภาวะผู้นำ และประสบการณ์การบริหารองค์กร ๑๐ คะแนน

๙.๒.๒ คุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม ๑๐ คะแนน

๙.๒.๓ ประสบการณ์การบริหารงานวิจัย ๑๐ คะแนน

หมายเหตุ ประสบการณ์การบริหารงานวิจัยครอบคลุมถึงการบริหารโครงการขนาดใหญ่ ชุดโครงการ แผนงานวิจัย หรือหน่วยงานด้านการวิจัย รวมถึงการเป็นรองคณบดีที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานวิจัย หรือรองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

**๑๐. การดำเนินการเพื่อให้ได้ผู้ที่มีความเหมาะสมจำนวนไม่เกินสามคน**

๑๐.๑ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนดให้มีการเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา ต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัย

๑๐.๒ กำหนดให้ผู้เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา คนละไม่เกิน ๒๐ นาที

๑๐.๓ กำหนดให้มีการซักถามจากบุคลากรของมหาวิทยาลัย ผ่านคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ในวันเสนอวิสัยทัศน์ โดยให้ผู้เข้ารับการสรรหาตอบข้อซักถาม คนละไม่เกิน ๑๐ นาที

๑๐.๔ คณะกรรมการสรรหาฯ จัดให้มีการจับสลากลำดับการเข้ารับการสัมภาษณ์ และคณะกรรมการฯ จะดำเนินการสัมภาษณ์ผู้เข้ารับการสรรหา คนละประมาณ ๓๐ นาที

๑๐.๕ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาประชุมสรุปผลการสรรหา

**๑๑. การจัดทำบัญชีผู้ผ่านการสรรหาผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา**

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาจะคัดเลือกผู้ผ่านการสรรหาจำนวนไม่เกินสามคน โดยเรียงรายชื่อตามลำดับอักษรเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา โดยผู้ได้รับการคัดเลือกผ่านการสรรหาดังกล่าวจะต้องเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา หรือตอบข้อซักถามต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยประกอบการพิจารณา

**๑๒. การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย**

คณะกรรมการสรรหาฯ จะนำรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ตามที่กำหนดในข้อ ๑๑ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์เพื่อพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ดร.สีลาภรณ์ บัวสาย)

ประธานกรรมการสรรหา

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา





## แบบประวัติ

ผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา  
มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

### ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานส่วนบุคคล

- ๑.๑ ชื่อ..... นามสกุล.....
- ๑.๒ เกิดวันที่ ..... เดือน..... พ.ศ. .... อายุ ..... ปี
- ๑.๓ ที่อยู่ปัจจุบัน .....
- .....
- โทรศัพท์ ..... โทรสาร .....
- E-mail .....
- ๑.๔ ตำแหน่งทางวิชาการในปัจจุบัน .....
- ๑.๕ ตำแหน่งงาน และสถานที่ทำงานปัจจุบัน.....
- .....

### ตอนที่ ๒ ประวัติการศึกษา (วุฒิกการศึกษา) เรียงลำดับตามวุฒิกการศึกษาที่สูงสุด

วุฒิทางการศึกษา	สาขาวิชา	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบันที่สำเร็จการศึกษา

หมายเหตุ : กรณีที่กำลังศึกษาต่อ ให้ใส่ข้อมูลไว้ในตารางข้างต้นด้วย

### ตอนที่ ๓ ประสบการณ์การสอนในสถาบันอุดมศึกษา การศึกษาดูงาน ฝึกอบรม ผลงานทางวิชาการและผลงานดีเด่น (รางวัล เกียรติบัตร เกียรติคุณ)

๓.๑ สาขาวิชาหรือรายวิชาที่สอน / ระยะเวลา

สาขาวิชา/รายวิชาที่สอน	ปี พ.ศ. ที่ปฏิบัติงานสอน	สถาบัน/มหาวิทยาลัยที่ ปฏิบัติงานสอน

๓.๒ การศึกษาดูงาน / การฝึกอบรมทั้งในและต่างประเทศ

สถานที่ศึกษาดูงาน/ฝึกอบรมทั้งในและต่างประเทศ	ปี พ.ศ.	ประเด็นการศึกษาดูงาน/ฝึกอบรมทั้งในและต่างประเทศ

๓.๓ ประสบการณ์ด้านการวิจัย

ชื่อโครงการ	แหล่งทุน	ปีที่ทำวิจัย	บทบาทในโครงการ

๓.๔ ผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ (เอกสารประกอบการสอน ตำรา บทความ วิจัย/อื่น ๆ)

ชื่อผลงาน	แหล่งทุน	แหล่งตีพิมพ์	ปีที่ตีพิมพ์

๓.๕ ผลงานดีเด่น (รางวัล เกียรติบัตร เกียรติคุณ)

.....  
.....  
.....

ตอนที่ ๔ ประสบการณ์การบริหาร

๔.๑ การดำรงตำแหน่งบริหาร

ตำแหน่ง	สถานที่ทำงาน (รวมหน่วยงานนอก มหาวิทยาลัยด้วย)	ระยะเวลา	ประสบการณ์



๔.๒ ผลงานสำคัญด้านการบริหาร

๔.๒.๑ การบริหารองค์กร

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๔.๒.๒ การบริหารงานวิจัย

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....  
(.....)

เจ้าของประวัติ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ : กรุณาจัดพิมพ์โดยใช้แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยต์

**แบบนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหาร  
ผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา  
มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์**

---

ให้ผู้เข้ารับการสรรหานำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาตามหัวข้อดังต่อไปนี้

๑. แนวทางการบูรณาการการทำงานวิจัยระหว่างคณะ และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในด้านการวิจัย
๒. แนวทางการแสวงหาแหล่งทุนและรายได้เข้ากองทุนวิจัยและวิชาการ จากภายนอก และแนวทางการบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ
๓. แนวทางการบริหารพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรของมหาวิทยาลัย ในด้านการวิจัย การเข้าถึงแหล่งทุนวิจัยและการตีพิมพ์ผลงานวิจัย
๔. แนวทางการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาพื้นที่ รวมทั้งการให้บริการงานวิจัยแก่นักศึกษา บุคลากร และท้องถิ่น
๕. แนวทางการพัฒนาระบบนิเวศและระบบข้อมูลที่เอื้อต่อการทำงานวิจัยของบุคลากร อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ อาทิ การสร้างบรรยากาศทางวิชาการที่เอื้อต่อการกระตุ้นให้อาจารย์สนใจทำวิจัย และการแก้กฎระเบียบที่เป็นอุปสรรค

ทั้งนี้การนำเสนอแนวทางการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาทั้ง ๕ ด้านให้นำเสนอตัวชี้วัดความสำเร็จที่เป็นรูปธรรมด้วย

ให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา นำส่งเอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวนไม่เกิน ๒๐ หน้า พิมพ์โดยใช้แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยต์ จำนวน ๓๕ ชุด พร้อมดิจิทัลไฟล์ ใส่ซองปิดผนึกพร้อมลงนามกำกับ ส่งสำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เลขที่ ๔๒๒ ถนนมรุพงษ์ ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐ ภายในวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในเวลา ๑๒.๐๐ น.

\*\*\*\*\*