



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหาร
ระดับผู้อำนวยการกองและเทียบเท่ากอง

เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานระดับคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ และสำนักงานอธิการบดี มีผู้บริหารระดับกองและเทียบเท่ากองตามโครงสร้างของแต่ละหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารงาน สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะ สถาบัน สำนัก และศูนย์ ให้มีความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งตรงตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง รับสมัครบุคคล เพื่อเข้ารับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองและเทียบเท่ากอง รวมทั้งสิ้น ๕ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เข้ารับการประเมิน ดังนี้

- ๑.๑ หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ สังกัดคณะวิทยาการจัดการ
- ๑.๒ หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- ๑.๓ หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา สังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนา
- ๑.๔ หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๑.๕ ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา สังกัดสำนักงานอธิการบดี

๒. คุณสมบัติผู้ประเมินตนเองเข้าสู่ตำแหน่ง

- ๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
- ๒.๒ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี
- ๒.๓ เป็นผู้มีความสัมพันธ์เป็นไปตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ ว ๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง การดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และเป็นผู้มีความสัมพันธ์เป็นไปตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการ

การอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๔(๒)/ว ๑๔๓๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๔ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งตามที่ ก.พ.อ.กำหนด มาแล้วดังนี้

- (ก) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
- (ข) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- (ค) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- (ง) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (ก) หรือ (ข) หรือ (ค) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.กำหนด

(จ) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง

๒.๕ มีประสบการณ์ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเกี่ยวกับการมีประสบการณ์ในการบริหาร ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๗

๒.๖ ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ.รับรอง หรือผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูง ที่ ก.พ.อ.กำหนดและรับรองหน่วยจัด

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไปก่อน โดยต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

๓. ผู้ประสงค์ขอรับการประเมินต้องเสนอข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา

๓.๒ ความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน

- ความรู้ ความสามารถ ได้แก่ ความรู้ในงาน ความรู้ด้านกฎหมาย และอื่น ๆ
- ทักษะในการปฏิบัติงาน ได้แก่ คอมพิวเตอร์ การจัดการข้อมูล และอื่น ๆ

๓.๓ สมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ และสมรรถนะทางการบริหารตามตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วย

สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- การยึดมั่นในความถูกต้องและชอบธรรม
- การทำงานเป็นทีม

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ความเข้าใจผู้อื่น
- การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน
- การสืบเสาะหาข้อมูล
- ความผูกพันที่มีต่อมหาวิทยาลัย
- การสร้างสัมพันธภาพ

สมรรถนะทางการบริหาร

- ภาวะผู้นำ
- วิสัยทัศน์
- การวางกลยุทธ์ภาครัฐ
- ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง
- การควบคุมตนเอง

คณะกรรมการอาจเชิญผู้ขอรับการประเมินมาให้ข้อมูลตามที่คุณขอรับประเมินเสนอก็ได้

๔. หลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง

- ๔.๑ ประเมินจากผลสัมฤทธิ์ของงานตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา
- ๔.๒ ประเมินจากความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน
- ๔.๓ ประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ และสมรรถนะ

ทางการบริหาร

๕. คะแนนการประเมิน

ผู้จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๖. วัน เวลา และสถานที่รับแบบประเมิน

ผู้ประสงค์จะประเมินเข้าสู่ตำแหน่งขอรับแบบประเมินและยื่นแบบประเมินได้ที่หน่วยงานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ โดยส่งเอกสารประกอบการประเมินฉบับสมบูรณ์ทั้งหมด จำนวน ๖ เล่ม ภายในวันสุดท้ายของการรับสมัคร

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน

มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(รองศาสตราจารย์ ดร.ตวงพร ภูษะกา)

อธิการบดี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย